



银邦金属复合材料股份有限公司

职业健康与安全管理体系成效

一、职业健康与安全管理体系

银邦金属复合材料股份有限公司（以下简称“公司”）依据ISO45001:2018(GB/T45001-2020)标准要求，并于2024年10月通过职业健康安全管理体系认证。公司的职业健康与安全管理体系覆盖了公司所有员工及本公司的工作人员，也覆盖了公司所有活动的工作场所范围。

公司建立和实施职业健康与安全管理体系中，体系认证部组织共编制了1个手册、24个程序文件，如有变更，安全环境部会及时对这些文件进行评审和修改。

公司建立和实施职业健康与安全管理体系中，安全环保部识别了150个法律法规、210个国家标准/地方标准/行业标准，并对这些法律法规、标准进行了合规性评价。

二、危害识别、风险评估和事故调查

公司安全环保部依据《危险源识别、风险机遇的评价及控制措施确定管理程序》，每年定期(当体系发生重大变更或者体系出现严重缺陷时，会额外增加频次)组织各部门组建危险源辨识小组，对危险源识别和评价，在2025年3月组织了最近一次危险源识别和评价，共识别到84个危险源，并针对每个危险源提出了分级管控措施。

三、职业健康服务

公司主要存在粉尘、高温、噪声以及化学毒物等危险有害因素。公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，定期对工作场所中职业危害因素进行检测。加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作，根据国家要求制定劳动防护用品发放规定，定期为员工发放合格的劳动防护用品；在产生严重职业病危害岗位的醒目位置设置警示标识和职业病危害因素告知卡；在生产区域设置公告栏，公布存在的职业病危害因素及岗位、健康危害、接触限值、应急救援措施，以及工作场所职业病危害因素检测结果、检测日期、检测机构名称等。

完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。2025年公司为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，未发现有职业禁忌证和疑似职业病人，公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

在2025年，安全环保部委托有资质第三方无锡国通环境检测技术有限公司，对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，各作业地点的总粉尘峰值浓度和各岗位接触总粉尘时间加权平均浓度符合《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》的要求；各岗位工人接触磷酸、硫酸、一氧化碳、二氧化氮等化学因素检测均合《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》的要求；各检测岗位所检岗位接触有害因素高温、噪声、手传振动、工频电场的强度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》的要求。



四、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

为确保员工能够充分参与职业健康与安全事务，公司构建了一套多元化、全方位的沟通机制，旨在广泛收集员工意见，及时解决各类职业健康和安全问题。公司主要通过设立意见箱、反馈邮箱、电话及班会等方式与员工沟通职业健康安全方面的问题，员工可以随时将自己在工作中发现的职业健康和安全方面的问题、意见或建议通过以上方式反馈。

公司定期召开公司级、厂级、班组级和不定期安全生产会议，对事件和未遂事件作出反应。公司设置安全生产举报制度，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。

五、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、日常安全教育、培训教育管理。管理人员培训：定期组织管理人员参加职业健康安全管理培训课程，内容包括最新法律、法规、国家安全方针和标准解读、安全管理体系优化、职业卫生、事故应急处理指挥等，提升管理人员的专业素养和管理能力，确保其能有效推动公司职业健康安全工作。在职员工培训：每年开展多次在职员工职业健康安全技能培训，涵盖急救知识、消防安全、安全操作规程、防护用品正确使用、常见职业病预防等，通过理论讲解、案例分析、现场实操等多种形式，强化员工安全意识和操作技能。新入职员工培训：新员工入职时，实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。金属冶炼熔铸厂安排不少于 72 小时的职业健康与安全专项培训、一般行业压延加工热轧厂、冷轧厂、铝箔厂等安排不少于 24 小时的职业健康与安全专项培训，使其全面了解公司安全文化、规章制度、岗位安全风险及应对措施，考核合格后方可正式上岗。日常安全教育：通过宣传栏、内部邮件、微信视频等多种方式，持续开展日常安全教育，推送安全知识、事故警示案例等内容，营造浓厚的安全氛围。培训教育管理：建立完善的培训教育档案，详细记录员工培训情况，包括培训时间、内容、考核成绩等，同时定期对培训效果进行评估，根据评估结果调整培训计划和内容，确保培训的有效性。2025年，举办1场职业健康培训，共有400人次，安全培训和教育，共有1300人次，培训合格率 100%；举办4次紧急疏散演练，参加人数为1300人次。

六、促进员工健康

丰富保险种类：在既有工伤和雇主责任险基础上，积极引入安全生产责任保险。安全生产责任保险具有多重优势，其保障范围广泛，不仅涵盖员工在工作过程中因意外事故导致的伤亡赔偿，还包括对第三者人身伤亡和财产损失的赔付。相比传统保险，它更侧重于事故预防服务，保险公司会安排专业人员协助公司进行安全风险评估、隐患排查治理以及安全生产培训等工作，从源头上降低事故发生概率，进而减少员工遭受职业伤害的可能性。

提高赔付额度：结合行业标准与公司实际，适当提高雇主责任险的赔付上限，确保员工在遭受严重工伤时，能获得足够的经济补偿以支付医疗费用、弥补收入损失及后续康复护理费用。

合理增设急救箱与急救包：根据办公区域和生产车间的人员密度、工作风险程度，进一步科学评估急救箱和急救包的配置数量与位置。在人员密集区域、高风险操作岗位附近增设急救箱，确保在紧急情况下，员工能在最短时间内获取急救用品。同时，为流



动作业员工配备便携急救包，方便其在工作过程中随时应对突发状况。

升级急救箱与急救包内容：定期更新急救箱内的药品和器材，除常用急救药品外，增加止血绷带、应急担架等先进急救设备，以应对更复杂的紧急伤情。根据不同季节、工作环境特点，针对性调整急救箱药品配置，如夏季增加防暑降温药品，冬季增加磕碰伤红花油、云南红药等处理药品。对急救包进行个性化设计，为熔炼、铸造特殊岗位员工配备烫伤膏等急救用品。

加强防护装置管理与更新：建立防护装置定期检查与维护机制，指定专人负责，按照设备使用说明和安全标准，对隔热服、耳塞、护目镜、防毒面具、正压式呼吸器等防护装置进行定期检查、清洁、保养和校准，确保其性能始终处于良好状态。根据技术发展和工作环境变化，及时淘汰老旧防护装置，引入更先进、更舒适、防护效果更好的新型防护装备，提高员工对职业危害的防护能力急救技能培训：定期组织全体员工参加急救技能培训课程，邀请专业急救人员授课，内容涵盖心肺复苏术（CPR）、海姆立克急救法、创伤止血包扎等基本急救技能。通过理论讲解、实际操作和模拟演练相结合的方式，确保每位员工都能熟练掌握急救技能，在紧急情况发生时能够迅速、正确地进行自救互救。

优化生产布局：对生产车间进行合理布局，减少员工在工作过程中的不必要移动和体力消耗，降低疲劳程度。合理规划工作流程，避免员工长时间处于高强度、高压力的工作状态。通过改善生产布局，提高工作效率，同时保障员工的身体健康。

加强通风与温度调节：在生产车间和办公区域安装高效通风设备，确保空气流通，降低有害气体、粉尘和异味对员工健康的影响。根据不同季节和工作环境需求，合理调节室内温度和湿度，创造舒适的工作环境，减少因环境因素导致的身体不适和疾病发生。

日常健康监测：在办公区域和生产车间设置健康监测点，配备血压计等简易健康监测设备，方便员工随时进行自我健康监测。鼓励员工利用手机健康管理应用程序记录自己的日常健康数据，如运动步数、睡眠质量、心率等。通过收集和分析员工的日常健康数据，及时发现员工健康状况的变化趋势，为采取相应的健康促进措施提供依据。**健康问题跟踪与干预：**对于在体检或日常健康监测中发现健康问题的员工，安排专人进行跟踪管理。与员工沟通，了解其健康问题的具体情况，提供必要的医疗建议和指导。协调公司内部资源，为员工提供相应的支持和帮助，如调整工作岗位、安排康复休息时间等，确保员工的健康问题得到及时有效的解决，促进员工尽快恢复健康。

七、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

对于外来施工人员，公司实施严格的管理流程。在施工前，对外来施工单位进行资质审查，要求其提供安全管理制度、施工人员培训记录等资料。同时，组织外来施工人员参加公司的安全培训，内容包括公司安全规定、施工现场安全风险及防范措施等。在施工过程中，安排专人对外来施工进行监督，确保其遵守公司安全要求，如佩戴个人防护用品、规范施工操作等，有效预防和减缓因外来施工带来的职业健康与安全风险。

八、职业健康与安全管理体系覆盖的员工

公司体系认证部依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020) 标准，结合当地的法律法规，在 2025 年 9 月组织了最近一次 ISO45001 管理体系的内部审核，本次内部审核覆盖了所有的部门和人员，共发现 1 个不符合，各相关部门针对不符合全部进行了改善。

九、工伤

公司发生 0 起工亡事件、未发生严重受伤事件（不含死亡）、发生轻微受伤事件 5 起、侥幸脱险事件（未遂事件）2 起。针对这些轻伤及未遂事件，公司迅速行动，全面强化安全管理工作，成立专业的安全隐患排查小组，制定严格的排查计划，定期对生产区域进



行全面细致的检查。检查内容涵盖设备运行状况、作业环境安全、安全防护设施完备情况等各个方面。对排查出的隐患进行分类分级管理，建立详细的隐患台账，明确整改责任人、整改期限及整改标准，致力于消除安全隐患，确保公司平稳发展。

十、领先和滞后的指标的分析

公司工作场所职业危害检测达标率达100%，这一卓越成绩彰显了公司在工作环境管控方面的领先地位。从源头来看，公司对生产流程进行了深度优化，选用先进的生产工艺与低危害原材料，从根本上减少了职业危害因素的产生。处于同行业领先水平。

实现教育培训覆盖率100%，意味着公司将职业健康安全知识普及到每一位员工。公司制定了全面且系统的培训计划，针对新入职员工，开展入职“第一课”，详细讲解公司安全规章制度、岗位安全风险及防护措施等基础内容；对于在职员工，定期组织技能提升培训与安全知识更新培训，培训形式丰富多样，包括线上课程学习、线下专家讲座、现场实操演练等。同时，建立培训考核机制，员工只有通过考核才能继续上岗，保证培训效果。相比之下，同行业部分企业因培训体系不完善，存在部分员工未接受有效培训的情况，员工安全意识淡薄，容易引发安全事故，而公司的高覆盖率培训为安全生产筑牢了坚实的人力基础。明确各部门、各岗位在安全管理中的职责，细化安全操作流程与规范，使每一项工作都有章可循。通过严格的制度执行与监督，确保员工在工作中严守安全底线。在风险管控上，运用先进的风险评估技术，对生产过程中的各类风险进行全面识别、分析与评估，提前制定针对性的风险控制措施，将潜在风险化解于萌芽状态。

尽管公司在部分指标上表现优异，但也存在一些相对滞后的方面。例如，在安全文化建设方面，虽然公司通过培训等方式传播安全知识，但尚未形成全员深度参与、主动维护安全的浓厚氛围，员工在安全行为上更多是被动遵守规定，而非主动作为，这在一定程度上影响了整体安全管理效率与效果，与行业内安全文化建设领先的企业存在差距。针对滞后指标，公司需进一步深入推进安全文化建设，开展安全文化活动，鼓励员工积极参与安全管理，提升整体职业健康。